

Codice di condotta per i fornitori di Kohler Co.



Kohler Co. è fiera della sua tradizione di condurre gli affari secondo standard etici e in accordo con le leggi dei paesi in cui produce, acquista e vende i suoi prodotti. Abbiamo assunto l'impegno di rispettare le leggi e le pratiche etiche di business in tutte le attività e vogliamo condurre trattative esclusivamente con fornitori che condividano tale impegno.

Il codice di condotta per i fornitori di Kohler Co. definisce le nostre aspettative. Nessun codice di condotta può coprire tutte le eventualità ma ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano con buon senso in tutte le situazioni e che garantiscano l'assenza di situazioni di abuso, di sfruttamento o di illegalità nelle loro aziende.

Kohler Co. si aspetta che i suoi fornitori estendano i principi di un commercio equo e onesto a tutti coloro con i quali svolgono la loro attività, compresi i dipendenti, le ditte in subappalto e i fornitori.

Kohler Co. condurrà trattative soltanto con fornitori che certifichino di adottare pratiche di business legittime, etiche e in accordo con i principi stabiliti in questo codice di condotta.

Kohler Co. porrà termine ai rapporti di affari con qualsiasi fornitore che violi questo codice di condotta:

- **No al lavoro forzato:** è proibito l'utilizzo di manodopera forzata o con contratti vincolati di qualsiasi tipo.
- **No al lavoro dei minori:** tutti i lavoratori devono avere almeno l'età prevista dalle leggi locali, superiore dell'età per la scuola dell'obbligo e comunque almeno di 15 anni.
- **Salute e sicurezza:** le condizioni di lavoro devono essere sicure e sane con strutture di primo soccorso, adeguate uscite di sicurezza in caso di incendio, acqua pulita, servizi igienici puliti ed attrezzature di sicurezza.
- **Orario di lavoro:** l'orario normale di lavoro dovrebbe rispettare i limiti locali o comunque non superare le 60 ore settimanali. I lavoratori devono usufruire di almeno un giorno libero alla settimana.
- **Salari e incentivi:** i salari devono essere uguali o superiori al salario minimo consentito dalla legge locale (compreso lo straordinario) e non possono essere decurtati per effetto di sanzioni disciplinari salvo quanto prescritto dalle leggi locali.
- **Ambiente:** i fornitori devono attenersi a tutte le leggi ambientali specifiche del Paese in cui viene effettuata la produzione o realizzato il servizio.
- **Non-discriminazione:** il trattamento del personale (salari, benefit, promozioni, formazione, licenziamento) deve essere basato sul merito e sulle capacità, non sulle convinzioni personali o sulla razza.

- **Libertà di associazione:** fornitori e ditte di subappalto devono riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti ad associarsi liberamente secondo le leggi dei Paesi in cui sono stati assunti.
- **Molestie o abusi:** ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e dignità. Nessun dipendente dovrà essere oggetto di qualsiasi molestia o abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale.

Nome e qualifica del dirigente
responsabile della ditta fornitrice
(Stampatello)

Agente di acquisto di Kohler Co.

Dirigente responsabile della ditta
fornitrice (Firma)

Divisione di Kohler Co.

Nome della ditta fornitrice

Data firmato

Indirizzo

Codice postale/Città/Provincia/Paese

Data firmato